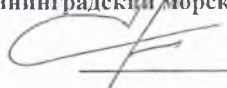


147

Приложение №1
к Приказу № 656 от 23.10 2014г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
Открытого акционерного общества
«Калининградский морской торговый порт»



Дорофеев В.Ю.

«23» 10 2014 года

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КАЛИНИНГРАДСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ»**

г. Калининград, 2014г.

Павренчук
Каминский
Гевченко
Иванов

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Открытого акционерного общества "Калининградский морской торговый порт" (далее - Общество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Основными целями внедрения в Обществе Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Общества, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Обществе:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции") по: предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

144

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Общества) - заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики Общества

3.1. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству РФ.

б) Принцип личного примера руководства Общества: руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Общества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип обязательности проверки контрагентов: в Обществе на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик, их готовность соблюдать требования Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

4. Круг лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

5.1. Генеральный директор Общества, являясь ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики Общества:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими: инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

6. Обязанности работников Общества по реализации антикоррупционной политики

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствуясь положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдая ее принципы и требования, воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Общества: о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами; о возможности возникновения либо возникшем у работника Общества конфликте интересов.

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики, позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества, рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8. Меры по предупреждению коррупции

8.1. К мерам по предупреждению коррупции в Обществе относят: распространение Антикоррупционной политики, как в отношении организаций-контрагентов, так и зависимых от него обществ, организаций, а также информирование общественности доступными способами о результатах применения антикоррупционных мер.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами

9.1. Общество оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими: инспекционных проверок

20

деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

9.2. Руководство Общества и его работники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции.

10. Ответственность работников Общества

10.1. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

11.2. Решение об утверждении Антикоррупционной политики, а также решение о внесении изменений и дополнений в нее принимается Генеральным директором Общества.